

Nedan följer en sammanfattande beskrivning av Cint Group AB (publ):s ("Bolaget" och tillsammans med dess dotterbolag, "Koncernen") övriga incitamentsprogram.

Below is a summarising description of Cint Group AB (publ)'s (the "Company", and together with its subsidiaries, the "Group") other incentive programs.

1.1 Teckningsoptionsprogram serie 2021/2024 Warrant programme of series 2021/2024

En extra bolagsstämma som hölls den 19 februari 2021 beslöt att emittera teckningsoptioner som ett led i ett incitamentsprogram till vissa ledande befattningshavare och nyckelanställda i Koncernen. Serie 2021/2024 omfattar 1 773 141 utestående teckningsoptioner som kan utnyttjas för att teckna en aktie från och med dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari–31 december 2023 och under en period om fyra veckor därefter, dock tidigast den 19 februari 2024 och senast den 10 april 2024.

An extraordinary general meeting held on 19 February 2021 resolved to issue warrants as part of an incentive programme for certain senior executives and key employees of the Group. Series 2021/2024 comprise of 1,773,141 outstanding warrants that can be exercised to subscribe for one share during a subscription period following the publication of the interim report for the period 1 January–31 December 2023 and during a period of four weeks thereafter, however, not earlier than 19 February 2024 and by 10 April 2024 at the latest.

Lösenpriset i serie 2021/2024 motsvarar 97,2 kronor. Om Bolagets aktiekurs vid tiden för teckning överstiger 153,36 kronor ska ett omräknat antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av tillämpas.

The exercise price for Series 2021/2024 corresponds to SEK 97.2. If the Company's share price exceeds SEK 153.36 at the time of subscription a recalculated lower number of shares to which each warrant entitles shall apply.

1.2 Aktiesparprogram Share savings programme

En extra bolagsstämma som hölls den 19 februari 2021 beslöt att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram. Samtliga anställda i Bolaget vid tidpunkten för stämman, erbjöds att delta i aktiesparprogrammet. Deltagande förutsatte att den anställde för egna medel förvärvade aktier i Bolaget till marknadspris på Nasdaq Stockholm ("Sparaktier"). Den maximalt tillåtna investeringen i Sparaktier var 100 000 kronor. Deltagare som behåller Sparaktierna under programmets löptid om tre år och dessutom är anställd av Cint under hela löptiden kan vid utgången av perioden vederlagsfritt erhålla ytterligare aktier i Bolaget ("Matchningsaktier"). För varje tre innehavda Sparaktier erhålls en Matchningsaktie.

An extraordinary general meeting held on 19 February 2021 resolved to implement a long-term incentive program in the form of a share savings program. All employees in the Company at the time for the general meeting, was offered participation in the share savings program. Participation required the employee to make own investments in the Company's

shares at market price at Nasdaq Stockholm (“Savings Shares”). The maximum investment permitted in Savings Shares was no more than SEK 100,000. Participants who retain the Savings Shares during the program’s term of three years and also remain employed by Cint throughout the whole period will at the end of the period be eligible for free additional shares (“Matching Shares”). For each three Savings Shares held, one Matching Share is awarded.

Vid full tilldelning av Matchningsaktier kommer det totala antalet aktier i aktiesparprogrammet att uppgå till högst 200 092 aktier. I syfte att säkerställa leverans av Matchningsaktier och att säkra och täcka sociala avgifter hänförliga till aktiesparprogrammet, har 200 092 teckningsoptioner emitterats vederlagsfritt till ett av Bolaget helägt dotterbolag.

Full allotment of Matching Shares mean that the total number of shares under the program will amount to no more than 200,092 shares. For the purpose of ensuring delivery of Matching Shares and hedging social security costs under the share savings program, 200,092 warrants has been issued without consideration to a wholly owned subsidiary of the Company.

1.3 Teckningsoptionsprogram serie 2022/2024 Warrant programme of series 2022/2024

En extra bolagsstämma som hölls den 17 december 2021 beslöt om att anta ett teckningsoptionsprogram för vissa ledande befattningshavare och nyckelanställda i Koncernen.

An extraordinary general meeting held on 17 December 2021 resolved to establish a warrant program certain for senior executives and key employees of the Group.

Serie 2022/2024 omfattar 1 895 000 utestående teckningsoptioner som kan utnyttjas för att teckna en aktie under en teckningsperiod från och med dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari–31 december 2023 och under en period om fyra veckor därefter, dock tidigast den 19 februari 2024 och senast den 10 april 2024. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en aktie i Bolaget under teckningsperioden.

Series 2022/2024 comprise of 1,895,000 outstanding warrants that can be exercised during the subscription period from and including the day following the publication of the interim report for the period 1 January–31 December 2023 and during a period of four weeks thereafter, however, not earlier than 19 February 2024 and not later than 10 April 2024. Each warrant shall entitle the holder to subscribe for one new share in the Company.

Teckningskursen vid teckning av aktier ska motsvara 150 % av den volymviktade genomsnittliga kursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om fem bankdagar innan första ansökningsdagen för Deltagarna om att få teckna teckningsoptioner, dock lägst aktiens kvotvärde (“**Baskursen**”). Vidare, om Bolagets genomsnittliga aktiekurs, beräknad på det sätt som anges i de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna, överstiger 250 % av Baskursen i samband med nyteckning av aktier med utnyttjande av teckningsoptionerna, ska ett omräknat lägre antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av tillämpas.

The subscription price shall at the time of subscription correspond to 150% of the volume weighted average price for the Company's shares on Nasdaq Stockholm during the trading days falling within a period of five business days immediately prior to the first date of application for warrants for the Participant, but may not be lower than the quotient value of the share (the "Base Price"). Furthermore, if upon subscription of new shares by exercising the warrants, the average share price of the Company's share, calculated in accordance with the complete terms and conditions for the warrants, exceeds 250% of the Base Price, a recalculated lower number of shares to which each warrant entitles shall apply.

1.4 Aktieoptionsprogram Share option plan

En extra bolagsstämma som hölls den 17 december 2021 beslöt om att anta ett aktieoptionsprogram för vissa ledande befattningshavare och nyckelanställda i Koncernen.

An extraordinary general meeting held on 17 December 2021 resolved to establish a share option plan for certain senior executives and key employees of the Group.

Incitamentsprogrammet omfattar 2 947 000 utestående optioner. Varje option ger rätt att förvärva en aktie. Teckningsoptioner som underliggande säkerhet för leverans av aktier inom ramen för aktieoptionsprogrammet har emitteras till ett av Bolaget helägt dotterbolag vederlagsfritt med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna i enlighet med Bolagets skyldigheter enligt aktieoptionsprogrammet, vilket inkluderar att överlåta teckningsoptioner till deltagare i enlighet med aktieoptionsprogrammet.

The share option plan encompass of 2,947,000 outstanding options. Each option entitles the holder to acquire one share in the Company. To secure the delivery of shares under the share option plan, warrants has been issued to a wholly owned subsidiary of the Company with the right and obligation to dispose of the warrants in accordance with the Company's obligations under the share option plan, which includes to transfer the warrants to participant in accordance with the share option plan.

Prestationskriteriet i aktieoptionsprogrammet är baserat på relativ TSR (totalavkastning för aktieägarna) under en prestationsperiod om tre år med början den 1 januari 2022 i förhållande till de företag som ingår i N Technology EUR GI-indexet på tilldelningsdagen av optionerna och intjäning av optionerna är beroende av Cints TSR-ranking i jämförelsegruppen. Om Cints TSR-ranking är lägre än medianen i jämförelsegruppen ska inga optioner intjänas. Därefter intjänas optionerna i steg om 6 % för varje hel procentenhet som Cints TSR-ranking är högre än medianen till dess att 30 % av optionerna är intjänade och därefter rak linje för intjänande från den 55:e percentilen till 75:e percentilen då 100 % av optionerna intjänas. Optioner som inte är intjänade kommer att anses vara förverkade utan ersättning.

The performance criteria of the share option plan is based on relative TSR (total shareholder return) during a performance period of three years commencing on 1 January 2022 against those companies which are included in the N Technology EUR GI index as at the date of grant of the options and vesting of the options is dependent the Cint TSR

ranking in the comparator group. If the Cint TSR ranking is lower than the median of the comparator group, no (zero) options shall vest. Thereafter, options shall vest in 6% increments for each full percentage point that the Cint TSR ranking is higher than the median until 30% of the options are vested. Thereafter, straight line of vesting from the 55th until the upper quartile when 100% of the options are vested. Any Options that are not vested will be deemed forfeited without consideration.

Det pris som ska betalas per aktie vid utnyttjande av en option ska (före eventuella omräkningar) motsvara den volymvägda genomsnittliga kursen för Cint-aktien på Nasdaq Stockholm under de handelsdagar som infaller inom en period om fem arbetsdagar omedelbart före datumet för tilldelning.

The price payable per share upon exercise of an option shall (prior to any recalculations) correspond to the volume weighted average price for the Cint Share on Nasdaq Stockholm during the trading days falling within a period of five banking days immediately prior to the date of grant.

1.5 Långsiktigt incitamentsprogram (LTIP) 2023 – Restricted Stock Units **Long-term incentive program (LTIP) 2023 – Restricted Stock Units**

En extra bolagsstämma som hölls den 26 januari 2023 beslöt att anta ett program avseende Restricted Stock Units (RSU) för vissa ledande befattningshavare och nyckelanställda i Koncernen.

An extraordinary general meeting held on 26 January 2023 resolved to establish a Restricted Stock Unit plan for certain senior executives and key employees of the Group.

Det maximala antalet RSU:er som godkändes av den extra bolagsstämman tilldelades, dvs. 3 761 941. Maximal utspädning kommer vara cirka 1,94 procent. Programmet, som omfattade 90 deltagare, utgjordes av verkställande direktör, medlemmar av koncernledningen och andra nyckelanställda enligt beslut av styrelsen.

The maximum number of RSUs, as approved by the extraordinary general meeting, were allocated, i.e., 3,761,941. Maximum dilution will be approximately 1.94 percent. The program was allocated to 90 participants consisting of the CEO, members of Group Management and other key employees as decided by the board of directors.

Varje RSU ger innehavaren rätt till en aktie i bolaget, under förutsättning att både prestation och fortsatt anställning inom Cint-gruppen uppfylls. RSU:er intjänas gradvis under de första tre årliga årsdagarna efter tilldelningsdagen, med en tredjedel av RSU:erna som tilldelas vid varje tillfälle. Medlemmar av koncernledningen är skyldiga att behålla de intjänade aktierna under hela intjäningsperioden och har inte rätt att sälja dem, förutom vid försäljning som behövs för att finansiera eventuella skattebetalningar som följd av de tilldelade aktierna enligt LTIP 2023.

Each RSU entitle the holder to one share in the company subject to both

performance and continued employment within the Cint group. RSUs vest with one-third on each of the first three yearly anniversaries following the Date of Award. Members of group management are required to retain the vested shares during the full Vesting Period and are not entitled to sell them, save for any sale needed to fund any tax payment as a consequence of the awarded shares under the LTIP 2023.

Nivån av uppfyllelse av prestationskriterierna kommer att avgöra intjänandet enligt följande:

The level of fulfilment of the performance criteria will determine the vesting in accordance with the following:

(i) ingen av RSU:erna som är berättigade att intjänas på det aktuella intjäningsdagen kommer att intjänas om EBITDA-marginalen är lägre än 19 procent;

(i) none of the RSUs eligible to vest on the applicable Vesting Anniversary will vest if the EBITDA margin is less than 19 percent;

(ii) en fjärdedel av de RSU:er som är berättigade att intjänas på det aktuella intjäningsdagen kommer att intjänas om EBITDA-marginalen är 19 procent;

(ii) one-fourth of the RSUs eligible to vest on the applicable Vesting Anniversary will vest if the EBITDA margin equals 19 percent;

(iii) 100 procent av de RSU:er som är berättigade att intjänas på det aktuella intjäningsdagen kommer att intjänas om EBITDA-marginalen är lika med eller överstiger 27 procent.

(iii) 100 percent of the RSUs eligible to vest on the applicable Vesting Anniversary will vest if the EBITDA margin equals or exceeds 27 percent.

I händelse av överprestation över 27 procent kan eventuella RSU:er som inte intjänats vid tidigare intjäningstillfällen vara föremål för intjäning om EBITDA-marginalen överstiger 27 procent under ett efterföljande intjänandeår. Eventuella RSU:er som inte intjänas vid varje intjäningstillfälle (och som inte omfattas av intjäning vid överprestation) kommer att förfalla och anses förverkade utan ersättning. Verkställande direktör innehar för närvarande 550 000 RSU:er

In case of overperformance above 27 percent, any RSUs that did not vest at previous Vesting Anniversaries may be subject to vesting if the EBITDA margin performance exceeds 27 percent during a subsequent financial year. Any RSUs that are not vested at each Vesting Anniversary (and that are not subject to Overperformance Vesting) will lapse and be deemed forfeited without consideration. The CEO currently holds 550,000 RSUs.

* * *